

**威海市人力资源和社会保障局
威海市工业和信息化局关于落实专精特新
中小企业和制造业单项冠军企业
专业技术人才职称政策的通知**

威人社字〔2022〕32号

各区市人力资源和社会保障局、工业和信息化局，国家级开发区科技创新局、经济发展局，南海新区党群与人力资源部、科技金融局，市直各部门、单位：

为贯彻落实山东省人力资源和社会保障厅 山东省工业和信息化厅《关于印发创新专精特新中小企业和制造业单项冠军企业职称评审机制若干措施的通知》（鲁人社字〔2022〕129号），

进一步发挥职称评审导向作用，释放我市专业技术人才创新创造潜能，激发市场主体创新发展活力，现就做好我市专精特新中小企业和制造业单项冠军企业(以下简称“专精特新”企业)职称评价工作通知如下：

一、突出“专精特新”企业职称评审创新导向

我市各级相关专业职称评审委员会开展职称申报评审时，要注重市场认可和对企业的实际贡献，将“专精特新”企业专业技术人才的技术创新、专利发明、成果转化、技术推广、标准制定、决策咨询、公共服务等方面取得的工作绩效、创新成果，作为职称评审的重要参考。

二、实行“专精特新”企业职称申报举荐制

“专精特新”企业内具有突出技术创新能力、取得原创性科技成果以及作出重大贡献的优秀工程技术人员，经企业董事长(或研发团队技术带头人)署名举荐，可不受原职称资格、学历资历、工作年限、继续教育等条件限制，直接申报工程技术系列高级职称。国家级的“专精特新”企业，每年度最多可举荐2人直接申报高级职称(其中，申报正高级最多1人)；省级的“专精特新”企业，每年度可举荐1人直接申报副高级职称。

三、支持“专精特新”企业自主开展工程技术职称评审

支持专业技术人员密集、人力资源管理规范、有自主评审意愿的“专精特新”企业申请自主开展工程技术中、初级职称评审，鼓励企业将职称评审与用人和薪酬激励制度有效衔接，将日常生

产经营具体工作、绩效评价标准与人才使用、人才评价标准相统一，使工作绩效提升与人才职业发展互相促进，激励专业技术人才为生产经营业绩和专业技术水平的提升而努力，发挥职称评审对提高人才培养质量的导向作用。符合条件的企业按照管理权限向市、区市人力资源社会保障部门提出申请。

四、支持“专精特新”企业建立特色专业职称评审委员会

具备条件的“专精特新”企业可根据新职业、新群体等特色专业人才发展需求，参照《关于向开发区下放特色专业职称评审权有关问题的通知》（鲁人社字〔2019〕208号）的相关要求，申请组建相应层级的职称评审委员会，在不低于国家和我省相应系列职称评价标准的基础上，科学制定特色专业人才职称评价标准条件，按照《山东省职称评审管理服务实施办法》（鲁人社规〔2021〕1号）等有关规定，面向全省开展特色专业职称评审工作。特色专业职称评审结果省内通用。

已组建的特色专业职称评审委员会，在制定或修订职称评审标准时，要统筹考虑特色行业内“专精特新”企业专业技术人员工作实际和企业用人需求，借鉴龙头骨干企业人才评价标准，注重市场认可和对企业的实际贡献，树立创新评价导向。

五、鼓励“专精特新”企业人才复合型、跨越式发展

“专精特新”企业中从事多种技术工作的专业技术人员，已取得一个系列（专业）职称，且符合其他职称评价标准条件的，可申报评审其他同层级职称；符合“以考代评”职称系列（专业

）考试报名条件的，可参加相应层级职称考试。根据《关于工程技术领域高技能人才与工程技术人才职业贯通发展的实施意见》（鲁人社发〔2020〕16号）和《关于进一步做好高技能人才和专业技术人员职业发展贯通工作的通知》（鲁人社字〔2021〕70号）等有关规定，“专精特新”企业中具有高级工及以上职业资格或职业技能等级的技能人才，可参加相对应的专业技术职称评审；具有初级及以上职称的专业技术人员，可参加相对应的职业（工种）技能评价。

放宽“专精特新”企业中从事工程技术专业的高层次专业技术人员、急需紧缺人才、优秀青年人才等逐级申报初中级职称的限制，按《关于优化职称评审管理服务工作的通知》（威人社办发〔2020〕50号）等有关规定享受职称评审绿色通道，可根据自身的业绩情况直接申报参评相应级别的职称。

六、支持“专精特新”企业人才参加数字技术工程师培育

支持“专精特新”企业技术技能人才参加数字技术工程师培育项目，参加培育项目取得的相应学时可记入我市专业技术人员继续教育学时管理；取得的专业技术等级证书，作为职称申报评审的重要依据，可认定中级、初级职称的，不再重复组织评审。

七、吸纳“专精特新”企业专家参与评审活动

积极遴选吸纳“专精特新”企业中具备正高级或高级职称的技术专家，进入相应职称评审评委库或企业评审评委库，作为评委参与职称评审工作或企业资格等级评价评定等工作，不断提高

职称评审和企业资格等级评价评定的精准性和实效性。全市各级职称评审委员会要积极遴选“专精特新”企业专家参与职称评审工作，不断提高职称评审的针对性、精准性，邀请“专精特新”企业技术专家参与职称制度改革、职称评价标准制定等政策调研、起草、论证工作。

八、鼓励“专精特新”企业参与知识更新工程

鼓励我市“专精特新”企业积极组织参与专业技术人才培养计划专项。“专精特新”企业在申报市级高级研修项目和继续教育基地建设等项目时指标单列，积极推荐申报国家级、省级高级研修项目和继续教育基地。推荐符合条件的专精特新“小巨人”企业主要负责人以及高级经营管理人才参加省、市组织的齐鲁经营管理人才训练营，组织赴省外、境外、世界500强企业等进行实训，培训实训经历记入专业技术人员继续教育学时管理和继续教育“学时银行”。

九、健全职称评审诚信制度

“专精特新”企业职称评审倡导诚实守信和敬业精神，要严格标准条件，规范评审程序，严肃评审纪律，确保评审工作质量。建立职称申报举荐责任制，对举荐工作把关不严、弄虚作假的企业，一经发现，取消企业职称举荐资格，相关情况抄送工业和信息化部门，作为“专精特新”企业资质复核的重要参考。专业技术人员对本人申报行为负责，对通过提供虚假材料、剽窃他人

作品和学术成果或者通过其他不正当手段取得职称的，一律撤销职称资格，并记入职称评审诚信档案库。

十、加强政策宣传培训力度

各级各部门要按照全市统一部署安排，每年定期开展职称申报评审服务专项行动，进一步做好对“专精特新”企业的职称政策宣传培训工作。要创新宣传方式方法，编制发放职称政策“明白纸”和职称工作“流程图”，开设职称政策云课堂、微视频等，线上线下结合，努力做到政策宣传及时精准、通俗易懂。要加强对“专精特新”企业人力资源（人事）管理部门的职称业务培训，引导其为专业技术人员做好职称政策解读及职称申报服务。

威海市人力资源和社会保障局 威海市工业和信息化局

2022年11月16日

（此件主动公开）

（联系单位：市人力资源和社会保障局专业技术人员管理科）