

**威海市人力资源和社会保障局
印发《关于开展“专精特新”中小企业
和制造业单项冠军企业专业技术人才职称
申报评审专项行动方案》的通知**

威人社函〔2022〕78号

各区市人力资源和社会保障局，国家级开发区科技创新局，南海新区党群与人力资源部，有关职称评审委员会组建单位：

现将《关于开展“专精特新”中小企业和制造业单项冠军企业专业技术人才职称申报评审专项行动方案》印发给你们，请结合工作实际，认真贯彻落实。

威海市人力资源和社会保障局

2022年9月14日

关于开展“专精特新”中小企业 和制造业单项冠军企业专业技术人才职称 申报评审专项行动方案

为认真贯彻落实省深化职称制度改革以及我市人才发展体制机制改革精神，结合省市 2022 年职称申报评审工作要求，在我市开展 2022 年度“专精特新”中小企业和制造业单项冠军企业职称申报评审专项行动（以下简称专项行动），特制定本行动方案。

一、行动目标

支持“专精特新”中小企业和制造业单项冠军企业专业技术人才申报职称，创新评价机制，将技术创新、专利发明、成果转化、技术推广、标准制定等方面获得的工作绩效、创新成果作为重要参考。通过专项行动，着力提升相关政策知晓率，优化职称评审管理服务，增强企业和专业技术人才获得感和满意度，激发企业创新发展活力。

二、主要内容

（一）开展调研，摸清企业状况。各区市要会同工信部门，按照属地原则掌握辖区内“专精特新”中小企业和制造业单项冠军企业目录，采取走访、座谈、问卷等方式开展调研，摸清企业专业技术人才结构和特点，形成工作台账。听取企业对职称工作

的意见建议，了解掌握企业和专业技术人才在技术创新、专利发明、成果转化、技术推广、标准制定等方面获得的工作绩效、创新成果情况及职称方面需求情况。

（二）注重宣讲，提高政策知晓度。各区市及有关职称评审委员会组建单位要结合“专精特新”中小企业和制造业单项冠军企业专业技术人才实际情况，畅通职称申报渠道，按照易懂、易会、易用的原则，通过制作政策“明白纸”和申报“流程图”，采取组织现场宣讲培训、开设网络课堂、推广“扫码”自学等方式，多渠道、多样化开展政策宣传、解读，确保政策落地。

（三）优化服务，确保行动实效。各区市及有关职称评审委员会组建单位要充分认识职称评审工作的重要性，优化“专精特新”中小企业和制造业单项冠军企业专业技术人才职称评审管理服务，认真做好高层次人才职称评审“直通车”、工程技术人才职称评审“绿色通道”、技术技能人才职业发展贯通等政策的贯彻落实，鼓励企业培养复合型人才，将技术创新、专利发明、成果转化、技术推广、标准制定、决策咨询等方面获得的工作绩效、创新成果作为职称评审的重要参考。同时，要不断创新职称评价机制，丰富评价方式，积极遴选吸纳“专精特新”中小企业和制造业单项冠军企业中符合条件的技术专家进入评审专家库，为专业技术人员提供高效、便捷、优质的服务。

三、工作要求

各区市及有关职称评审委员会组建单位要提高政治站位，将本次专项行动作为破除人才发展体制机制障碍，大力优化营商环境的重要抓手，主动作为，紧密结合工作实际，采取灵活多样、务实管用的形式开展专项行动，有针对性的面向企业开展专题政策宣讲和职称申报辅导等，确保取得实效。

同时，要及时总结好经验、好做法，加大推广宣传力度，并在省专业技术人员管理服务平台的“专精特新”中小企业和制造业单项冠军企业职称申报评审专项行动专栏发布，各区市发布工作动态不少于1条，营造鼓励支持“专精特新”中小企业和制造业单项冠军企业职称申报评审的良好氛围。各区市专项行动开展情况总结请于11月30日前报市人力资源和社会保障局专业技术人员管理科。