

山东省人力资源和社会保障厅

山东省人力资源和社会保障厅关于 举办中国（山东）首届人力资源服务 创新大赛的通知

各市人力资源社会保障局，各有关单位：

为深入贯彻习近平总书记“创新是引领发展的第一动力”重要指示精神，全面落实党中央、国务院关于大力推进“大众创业、万众创新”的决策部署，进一步提高人力资源服务水平，推动人力资源服务业成为高质量发展的更强引擎，经研究，拟定于2021年11月，在东营市举办中国（山东）首届人力资源服务创新大赛（以下简称“大赛”）。现就有关事项通知如下：

一、大赛主题

人力资源：创新前行，无限可能

二、大赛目的

共享新时代人力资源服务先进理念，展现人力资源服务产品、技术、管理最新成果，满足市场对人力资源服务的需求，实现人力资源高质量发展，更好服务于实体经济，打造人力资源服务“新品牌”。

三、组织架构

主办单位：山东省人力资源和社会保障厅

东营市人民政府

承办单位：东营市人力资源和社会保障局及相关机构

四、参赛范围

（一）产品创新。根据人力资源服务领域垂直细分需要，通过重构现有产品、界定新型产品，衍生的更具市场适配度的创新产品；通过与人力资源相关领域业务的跨界融合，形成的更具广泛应用场景的创新产品。

（二）技术创新。通过人工智能、区块链、云计算、大数据等新技术，有效改善服务产品成本结构、优化产品交付方式、提升产品竞争能力的创新应用（产品）。

（三）管理创新。通过企业内部人力资源管理理念、方式方法创新，破解优员提质增效难题，有效激发人才队伍价值创造活力，实现人力资本最大化效应的创新成果；基于人力资源服务“数字化”转型应用，构建的新型管理模式。

五、参赛对象

（一）人力资源服务企业；

（二）拥有人力资源服务产品创新、技术创新、管理创新的企事业单位；

（三）其他相关机构。

参赛者须遵纪守法，经营规范，社会信誉良好，无不良记录，无安全质量责任事故。

六、大赛安排

（一）大赛赛程。大赛设置产品创新、技术创新、管理创新三类“赛道”，分为报名、筛选、预赛、决赛四个环节。本次大

赛不收取任何费用。

1. 报名（8月6日—9月20日）。符合条件的企业、机构均可报名参赛，参赛者通过大赛官网注册报名，填报项目说明书及佐证材料。未报名者不得参赛。

2. 筛选。邀请行业专家对报名项目进行初步评价，根据评价情况确定50个左右项目进入预赛。

3. 预赛。评审专家对初赛项目进行独立打分评审，评选出18个参赛项目进入决赛。

4. 决赛。决赛采用现场路演、答辩方式。现场路演时间为8分钟，答辩时间为5分钟。通过综合评判，三类项目分别评选出一等奖1个、二等奖2个、三等奖3个。

（二）对接洽谈报名。有意愿的金融机构、风险投资机构、人力资源服务机构、大型企业可通过大赛官网报名，现场观看决赛，并参加对接洽谈活动。

七、政策激励

（一）奖金激励。一等奖奖金20万元、二等奖奖金5万元、三等奖奖金3万元，并向获奖项目颁发证书。

（二）宣传推广。组织国内主流媒体及业内权威媒体全程跟踪报道，对参赛项目、对接成果进行展示、宣传和推介。

（三）投融资和客户对接。组织部分省市行业主管部门、规模以上企业和报名参加对接洽谈活动的企业（机构），进行现场需求对接，促进成果转化。

（四）落地入驻园区。获奖项目可以优先选择山东省内省级及以上人力资源服务产业园落地，享受园区扶持政策。

八、有关要求

(一)切实提高认识。此次大赛是我省举办的首次全国性人力资源服务创新大赛，请各市高度重视，以大赛为契机，进一步提升行业创新能力，促进行业交流，推动人力资源服务业高质量发展。

(二)积极推荐项目。请各市广泛宣传发动辖区内符合条件的企业机构积极报名参赛，充分发挥人力资源服务产业园、行业协会等作用，吸引更多省内外知名人力资源服务机构参赛交流。请各市负责辖区内企业机构统一报名参赛，每市选送不少于3个项目；其它单位可径直报名参赛。

(三)组织对接洽谈。请各市积极推荐当地有意愿的金融机构、人力资源服务机构、大型企业等，通过大赛官网报名，现场观看决赛，并在赛后参加对接洽谈活动。

(四)加强宣传报道。请各市统筹运用各类媒体，切实做好大赛宣传工作，进一步提升中国（山东）首届人力资源服务创新大赛的影响力和知名度。

九、报名方式

大赛官方网站：<http://dylss.dongying.gov.cn/cnsdhr>

大赛官方微信公众号：人力资源服务创新大赛



联系人：东营市人力资源和社会保障局 王培翔、尹玲玲

0546-6378728、6378729,18606461719

省人力资源社会保障厅 侯雪

0531-88597679

山东省人力资源和社会保障厅

2021年8月12日