

威海市人力资源和社会保障局  
威海市 财 政 局  
威海市 商 务 局  
威海市人民政府国有资产监督管理委员会  
共 青 团 威 海 市 委 会  
威海市 工 商 业 联 合 会

威人社字〔2019〕39号

---

**威海市人力资源和社会保障局等6部门  
关于组织实施青年见习计划的通知**

各区市和国家级开发区人力资源和社会保障局、财政局、商务局、国资委、团委、工商联，南海新区党群与人力资源部、财政局、商务局、团委、工商联：

为提高青年人群的就业技能，增强就业竞争能力，促进实现更加充分更高质量的就业，根据《山东省人力资源和社会保障厅等6部门关于贯彻落实人社部函〔2018〕186号文件组织实施全省青年见习计划的通知》（鲁人社字〔2019〕72号）要求，我市自2019年起，组织实施青年见习计划。现就有关事项通知如下：

**一、目标任务**

根据省下达的目标任务安排，2019—2021年，全市用三年时

间要组织 3000 名以上青年参加见习,各区市 2019 年度组织青年参加见习计划人数为:环翠区 120 人、文登区 150 人、荣成市 150 人、乳山市 150 人、高区 90 人、经区 90 人、临港区 40 人、南海新区 10 人。

## 二、工作内容

(一)明确见习对象和期限。青年见习计划对象为择业期内(自毕业之日起 3 年内)离校未就业山东生源高校毕业生及 16—24 周岁未就业或失业青年。各区市在实施中可通过“离校未就业毕业生数据库”“社保数据”和“失业登记数据库”查询核实参加见习人员身份。每年 7 月初毕业生离校时同步启动信息衔接和登记摸排,及早锁定见习对象。建立见习实名台账,做到人员底数清、技能水平清、见习需求清,提供有针对性的见习服务。对其中建档立卡贫困家庭、城乡低保家庭、零就业家庭青年,以及缺乏工作经历的青年,优先提供见习机会。见习期限一般为 3—6 个月,最长不超过 12 个月。具体可根据见习人员特点和岗位要求合理确定。

(二)设立见习基地,开发见习岗位。各区市要根据优势产业发展和青年见习需求,确定企事业单位、社会组织作为青年见习基地,鼓励优先吸纳本地区具有一定行业代表性和社会影响力的企业为见习基地。2019 年前认定的就业见习基地,符合条件的可继续吸纳青年见习,并列入青年见习基地。

申请设立见习基地的单位,应具备以下条件:合法经营,制度健全,管理规范;具有良好的社会信誉,能够持续提供一定数量且

有助于提升就业能力的见习岗位；为见习人员按月足额发放不低于当地最低工资标准的基本生活补助，并为见习人员购买人身意外伤害保险；见习岗位应符合青年实践能力提升需要，具有一定知识、技术、技能含量和业务内容，具备符合国家规定的劳动保护措施和劳动安全卫生条件，具备开展就业见习所需的师资力量和培训条件。

新申请见习基地的单位向所在区市同级人力资源社会保障部门提交青年见习基地申请表、单位营业执照副本（或事业单位法人登记证等）复印件、单位依法缴纳社会保障资金的相关证明材料、见习管理制度（包括见习管理、培训计划、带教计划、工作安排、福利待遇等）等材料，同级人力资源社会保障部门进行审核认定和公布，并向市人力资源社会保障局备案。

各区市要多渠道助力见习供需双方对接，确保供需方能够精准对接。各区市人力资源社会保障部门要根据见习对象学历专业特点和见习单位需求，组织见习岗位推荐、双向选择洽谈活动，并将政策咨询、见习指导贯穿其中，提升见习匹配效率。省里将探索建立“山东省青年见习系统”（以下简称见习系统），系统上线之前，各区市要线下组织实施见习计划。系统上线后，要组织见习基地、见习人员使用“见习系统”，发布见习岗位和提交见习需求，签订见习协议，实现见习过程的动态管理。见习系统的管理使用等另行通知。

**（三）加强见习基地管理。**吸纳青年见习的单位向当地所属

人社部门申请设立见习基地后,与见习人员签订见习协议,明确见习期限、岗位职责、见习待遇、见习计划安排、双方权利义务、解除终止协议条件等。各见习基地所属人社部门要指导见习单位及时记载见习人员经历、承担任务、见习成果等,出具见习证明材料,评估见习成效;加强对见习人员的管理,妥善处理见习过程中出现的问题,依法维护见习人员合法权益。

(四)加大跟踪扶持。见习期满,鼓励见习基地留用见习人员,依法及时签订劳动合同,缴纳社会保险。对按规定为见习人员按月发放不低于全市最低工资标准基本生活补贴、购买意外伤害保险的见习基地,可向同级人力资源社会保障部门申请见习补贴,见习补贴标准为全市最低工资标准的50%,见习期满留用率达到70%的,补贴标准提高10个百分点。见习补贴用于支付见习人员基本生活费、为见习人员办理人身意外伤害保险以及对见习人员的指导管理费用。对未被留用的人员,要加大跟踪帮扶,根据求职意向持续提供职业指导、职业介绍等服务,积极推荐就业岗位,对有创业意愿的提供创业指导、培训、孵化等服务,促进尽快实现就业创业。

见习基地申报见习补贴应提交《山东省见习协议书》、《山东省见习基本生活补助经费花名册》、见习基地发放基本生活补助的银行凭证、见习基地为见习人员购买的意外伤害保险发票、保单复印件以及《山东省见习终止证明》、《山东省见习鉴定表》等材料。属见习期满留用率达到70%的,还需提供与留用人员签订的

劳动合同复印件,社会保险费缴纳情况由人社部门核查。

见习补贴原则上每季度申领一次,各见习基地于每季度结束的次月向同级人力资源社会保障部门申请上季度见习期结束人员补贴。人力资源社会保障部门核准后拨付见习补贴,所需资金从就业补助资金中列支。

### 三、工作要求

(一)各区市要将青年见习计划纳入本地就业工作整体安排,加强部门协同,合力抓好实施。各级人社部门负责见习工作的总体规划、政策制定、协调指导和监督检查;负责见习基地的设立认定;负责见习岗位审核公布、见习报名人员资格审核等工作;负责辖区内见习基地相关补贴的组织申报、审核和拨付工作;负责辖区内见习人员的跟踪服务工作。财政部门要加大就业补助资金支持力度,保障见习政策落实。商务部门要指导经济技术开发区集中推荐一批优质见习单位。履行出资人职责机构要指导国有大中型企业积极参加见习计划。共青团要丰富青年见习实践活动,将符合条件的人员纳入青年见习计划。工商联要推荐一批经营稳定、信誉良好的民营企业作为见习单位。

(二)各区市要结合实际制定具体的实施方案,细化工作措施和要求,做到实名管理信息,明确时间进度,推动全市见习计划任务按期完成。要加强见习经费管理,认真进行信息比对和监督检查,防止补贴资金骗取、挪用、虚报、冒领等行为。

(三)自2019年二季度起,各区市人力资源社会保障部门每

季度填报《三年青年见习计划工作情况汇总表》，于下季度前5个工作日报市人力资源社会保障局，并于每年年底报送当年见习计划实施情况报告。

(四)本通知实施后，我市以往关于高校毕业生就业见习管理相关规定同时废止。

#### **四、联系人及联系方式**

市人社局：于永涛 5190826

市财政局：于承恩 5215379

市商务局：宋晓昱 5897808

市国资委：张 昕 5187516

团市委：解庆林 5225125

市工商联：孙念超 5236722

附件：1. 山东省见习协议书(参考样式)

2. 山东省见习基本生活补助经费花名册

3. 山东省见习终止证明

4. 山东省见习鉴定表

5. 三年青年见习计划工作情况汇总表



2019年6月21日

(此件主动公开)

(联系单位:就业促进与失业保险科)

## 附件 1

# 山东省见习协议书（参考样式）

甲方：\_\_\_\_\_（见习基地）

法定代表人：\_\_\_\_\_

单位所在地：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_（见习人员）

身份证号码：\_\_\_\_\_

为明确见习人员与见习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，在平等自愿的基础上，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

### 一、见习期限

乙方见习期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 二、见习岗位

甲方根据乙方的专业和工作需要，安排乙方到\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_工作。

### 三、甲方义务

1. 甲方为乙方落实指导老师或传、帮、带负责人。
2. 甲方为乙方提供\_\_\_\_\_元/月的基本生活补助及\_\_\_\_\_（其他待遇），在每月\_\_\_\_\_日前发放。
3. 甲方对乙方进行日常考核，见习期满出具《山东省就业见

习鉴定表》。

4. 凡被见习单位正式录(聘)用的见习毕业生,单位应及时与其签订劳动合同,缴纳社会保险。

5. 甲方不得单方提前解除见习协议,本协议另有约定除外。

#### **四、乙方义务**

1. 乙方应遵守国家的法律法规、甲方的见习规章及其他各项规章制度。乙方如违反国家法规或企业规章,甲方可根据情节轻重给予必要的批评教育,限期整改;情节严重的,甲方有权终止见习协议。

2. 因乙方个人原因造成甲方财产重大损失的,甲方按相关规定处理。若因乙方原因需要提前解除见习协议,乙方须提前3日以书面形式通知甲方,做好交接后可解除见习协议。就业见习终止证明须报当地人力资源社会保障部门备案。

#### **五、劳动保护**

1. 甲方应为乙方购买人身意外伤害保险,甲方所办理保险的保险期限应不低于本协议约定的见习期限,每月购买意外伤害保险经费不能少于15元。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境,并根据岗位需要,按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

#### **六、尚需协商一致的其他问题**

---

---

七、本协议未尽事宜由双方及时协商解决。

八、双方对履行本协议产生争议的，可协商解决。协商不成功的，可向当地基层调解组织申请调解，或依法向人民法院起诉。

九、本协议经甲乙双方签字后生效。本协议一式叁份，双方各执一份，一份报当地人力资源社会保障部门备案。

甲方(公章):

乙方(签字):

法定代表人(签字):

年 月 日

年 月 日

附件 2

## 山东省见习基本生活补助经费花名册

序号	区县	见习基地	姓名	身份证号码	毕业年度	毕业院校	学历	年龄	籍贯	见习起止时间	月数	基本生活补助发放金额(元)	购买意外伤害保险日期	见习人员签名	导师签名	联系电话	备注

填表单位: (盖章)

名册月份:

填表日期:

附件 3

## 山东省见习终止证明（见习基地填写）

\_\_\_\_\_:

我单位见习人员\_\_\_\_\_（身份证号：\_\_\_\_\_）  
见习期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。由于  
（个人原因终止见习见习期内提前签订劳动合同见习期满  
签订劳动合同见习期满离开本单位）已于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
与我单位终止见习协议。

填报单位：\_\_\_\_\_（盖章）

日 期：\_\_\_\_\_

附件 4

## 山东省见习鉴定表（见习基地填写）

见习单位：

见习岗位：

姓名		性别		
出生年月日		籍贯		
身份证号		政治面貌		
毕业院校		专业		
学历/学位		毕业时间		
见习时间				
见习 期满 自我 鉴定	见习人员签名： 年 月 日			
见习 人员 指导 老师 意见	签名： 年 月 日			
见习 单位 考核 鉴定	签名： 年 月 日			

## 三年青年见习计划工作情况汇总表

填报单位（盖章）：\_\_\_\_\_市人力资源社会保障局 单位：个、人、万元

项目	期末见习单位总数	本期新增见习单位数量	见习岗位总数	本期新增见习岗位数量	本期计划组织见习人数	本期实际到岗人数		本期完成见习人数			本期未在岗见习人数	本年累计各级财政实际拨付的见习补贴资金数
						离校未就业高校毕业生人数	离校未就业高校毕业生人数	被见习单位留用人数	其他就业方式人数			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

填报人：

填报时间：

联系电话：

填报说明：

1. 本表于季后5日内上报，遇节假日顺延。
2. 指标8“本季度完成见习人数”：是指按照见习协议的规定，如期完成就业见习的人数；以及见习期虽未满，但提前被见习单位留用的人数。（见习期内，因见习人员个人原因等提前结束见习的人员数不算在内）
3. 指标11“其他方式就业人数”：是指见习期满后除被见习单位留用外，通过见习单位或公共就业人才服务机构推荐、个人自主选择等方式实现就业的人数。
4. 指标13“本年累计各级财政实际拨付的见习补贴资金数”：是指省、市、县级财政实际拨付的见习补贴资金数，包括分配拨付中央财经下达的就业补贴部分。



---

威海市人力资源和社会保障局办公室

2019年6月21日印发

校核人：于永涛

---